Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №1 ИМ. П.И.ЧАЙКОВСКОГО»
(МБУДО «ДМШ №1 им.П.И.Чайковского»)

ПРИКАЗ

г.Березники

14.09.2024 № 12/09-Б

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Согласно Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, с целью противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях» (Приложение 1).
2. Заместителю директора Родионовой Н.Е. ознакомить с «Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях» всех работников учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО «ДМШ № 1
им. П.И.Чайковского» Першина А.А.

С приказом ознакомлен:

Родионова Н.Е._____

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №1 ИМ.П.И.ЧАЙКОВСКОГО»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБУДО «ДМШ№1
им.П.И.Чайковского»
_____ Т.А.Григорьева
«13» сентября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО «ДМШ№1
им.П.И.Чайковского»
_____ А.А.Першина
«13» сентября 2024 г.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Введено с __15 сентября__ 2024 г.

г. Березники
2024 г.

1. Общиеположения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБУДО «ДМШ № 1 им. П.И.Чайковского» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2.Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- Вынесение устной благодарности;
- Вручение благодарственного письма;
- Вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3.В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управлении культуры администрации г.Березники.

4.Заключительныеположения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководстваУчреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, всоответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- Вынесение устной благодарности;
- Вручение благодарственного письма;
- Вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3.В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управлении культуры администрации г.Березники.

4.Заключительныеположения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководстваУчреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, всоответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Лист ознакомления

с Порядоком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Фамилия, имя, отчество	*должность*	*Подпись*	*Дата*
Баяндина Маргарита Васильевна	Преподаватель		16.09.24
Белякова-Нестерова Зоя Николаевна	Преподаватель		16.09.24
Билинкис Людмила Константиновна	Преподаватель		16.09.24
Галузина Татьяна Федоровна	Преподаватель		16.09.24
Гинтова Ирина Сергеевна	Преподаватель		16.09.24
Григорьева Татьяна Александровна	Преподаватель		16.09.24
Денисова Ксения Валерьевна	Преподаватель		16.09.24
Жуланова Елена Владимировна	Преподаватель		16.09.24
Заболотских Людмила Ивановна	Преподаватель		16.09.24
Захарова Надежда Григорьевна	Преподаватель		16.09.24
Каскеева Яна Владимировна	Зам директора		16.09.24
Кожемякина Разалия Рафиковна	Концертмейстер		16.09.24
Козлова Ольга Николаева	Преподаватель		16.09.24г
Кузнецова Евгения Михайловна	Преподаватель		16.09.24г
Кузнецова Светлана Игоревна	Преподаватель		16.09.'24г
Кузнецова Татьяна Михайловна	Преподаватель		16.09.24
Куликов Андрей Николаевич	Преподаватель		16.09.24
Лекомцева Таскиря Хатмулловна	Преподаватель		16.09.24
Мельникова Татьяна Алексеевна	Преподаватель		16.09.24
Мельникова Татьяна Николаевна	Преподаватель		16.09.24
Москвин Александр Владимирович	Преподаватель		16.09.24
Никитина Светлана Сергеевна	Преподаватель		16.09.24
Ознобихина Ирина Васильевна	Преподаватель		16.09.24
Орлова Елена Расимовна	Зам директора		16.09.24
Першин Олег Валерьевич	Преподаватель		16.09.24
Першина Анастасия Асыгатовна	Директор		16.09.2024г
Пономарева Ольга Леонидовна	Преподаватель		16.09.24
Порвина Людмила Евгеньевна	Преподаватель		16.09.24
Радионов Александр Савельевич	Преподаватель		16.09.24
Рахманова Анна Николаевна	Преподаватель		16.09.24
Родионова Наталия Евгеньевна	Зам директора		16.09.24
Рычкова Ольга Сергеевна	Преподаватель		16.09.24г.
Степанова Татьяна Геннадьевна	Преподаватель		16.09.24

Суханова Татьяна Александровна	Преподаватель		16.09.24г
Слободенюк Елена Васильевна	Преподаватель		16.09.24
Тяпугина Наталья Юрьевна	Преподаватель		16.09.24
Федорова Ирина Павловна	Преподаватель		16.09.24г
Хабибулина Галина Николаевна	Преподаватель		16.09.24г
Хоменя Елена Владимировна	Преподаватель		16.09.24г.
Червякова Ирина Юрьевна	Преподаватель		16.09.24
Чуприянова Светлана Владимировна	Преподаватель		16.09.24
Шипулина Вера Викторовна	Преподаватель		16.09.24.
Шишко Светлана Александровна	Преподаватель		16.09.24
Шлыкова Анжелика Ардалионовна	Преподаватель		16.09.24
Штейнле Виктор Самуилович	Преподаватель		16.09.24
Шустова Екатерина Станиславовна	Преподаватель		16.09.24
Энгель Ирина Михайловна	Преподаватель		16.09.24
Загородских Елена Владимировна	Гардеробщик		16.09.24г.
Каляева Алена Ивановна	Уборщица		16.09.24
Кутюхин Сергей Александрович	Дворник		16.09.24г.
Лоскутова Елена Германовна	Уборщица		16.09.24
Медянцев Давыд Григорьевич	Настройщик		16.09.24
Назыпова Вера Викторовна	Уборщица		16.09.24г
Павлова Любовь Леонидовна	Завхоз		16.09.24
Смертина Ольга Петровна	Зав отд. по ОНД		16.09.24
Соколов Евгений Иванович	Подс.рабочий		16.09.24
Соколова Людмила Александровна	Гардеробщик		16.09.24
Тамбовцева Светлана Александровна	Библиотекарь		16.09.24г.